

# Rotary MAEBASHI WEEKLY REPORT

2025-2026 | よいことのために手を取りあおう *Unite for good*

## 温故創新

2025.12.16 (火) 第3414回 例会報告

例会日…火曜日(12:10)～群馬銀行本店

(第1回 昭和28年9月8日創立)

ホームページ URL <https://www.maebashi-rc.jp/>

電子メールアドレス office@maebashi-rc.gr.jp maebashi@rid2840.jp

会長…温井 尚久

幹事…清水 雅弘

クラブ会報委員長…池畠 邦和

編集者…高橋 豪

点鐘 温井会長



ロータリーソング

「我等の生業」



感謝状交付 温井会長

米山功労者感謝状 深井会員 嶋田会員



会長報告 温井会長

公益財団法人ロータリー米山記念  
奨学会から第60回米山功労クラブ  
の感謝状が届きました。また、前橋  
ロータリークラブホームページの会  
員専用ページに今までの会長の時間で使用したパワー  
ポイントを掲載しました。月に一度の更新を予定して  
います。ぜひ、ご活用下さい。なお、パスワードがわ  
からない方は事務局までお問い合わせ下さい。



以上、会長報告を終わります。

会長の時間 温井会長

本日の会長の時間は、「老子と企業経営」と題して  
お話しします。老子は古代中国の春秋時代末期の思想家  
で道家の祖です。紀元前6世紀に生まれたとされています。  
司馬遷の「史記」の老子伝によれば、楚の人で  
周の図書館の役人をしていたが、周が衰えると身を隠  
すために牛に乗って西方の関所を通り、その時「老子  
道德経」を書き残したと伝えられています。儒教が「秩

序の思想」であるのに対して、道教思想は「癒やしの  
思想」を説いたものと言えます。

老子といえば、「無為自然」の思想です。老子は自然  
の流れに逆らわずに行動することが重要だとし、作為  
をせず、自然に従うことで望ましい結果が導かれると  
いう考えを重視しました。そして、固執せず柔軟に対応  
することで無駄な努力を省き、効果的に状況を好転さ  
せることができ、持続的な成功が得られると説きました。

また、「柔弱さ」は最強の武器と考えました。柔弱さ  
とは、水のように形を変えられる特性を持ち、無理に  
抵抗せず自然に相手を流すことができます。強引に行  
動するのではなく、相手を受け流すことで、自己の力  
を温存しつつ効果的に影響力を発揮できると言います。

また、「上善は水のごとし」と説きました。組織や  
部下に対し、柔軟に寄り添い、対応することで信頼関  
係が強化され、チームの協力が促進され、全体の成功  
につながります。さらに強制的な指示ではなく、対話  
を重視し、対立を避けることで円滑な組織運営が可能  
になり、成果も自然と向上すると考えられます。

次に「足るを知る」です。組織や個人が持続的に成  
功するためには、「足るを知る」視点で満足するこ  
とが重要であり、無駄な拡大や欲求を抑える必要があ  
ります。際限のない欲望は、リソースの消耗やリスクを  
増大させ、結果として組織や個人を破滅に導く可能  
性があります。

また、「謙虚さ」は、最大の防御と説きました。成  
功を誇示すると、周囲からの反発を招きやすくなるた  
め、結果的に自分自身を脅かすリスクが生じます。そ  
して、謙虚さを持つことは、他者の信頼を得やすくし、  
長期的な人間関係の維持につながります。成果を静か  
に示すことで、周囲の反発を避けつつ、持続的かつ安  
定した成功を確保することが涵養と言えそうです。

また、「小国寡民」の組織論を説きました。小規模な  
組織は、意思決定が迅速で変化に柔軟に対応できるた  
め、外部環境に対して競争力を持ちます。さらに各メ

ンバーが自律的に働く環境作りは創造性と効率を高め、組織全体のパフォーマンスも高まると言えそうです。

また、「天下は神器なり、為すべからず」と説きました。組織全体を完全にコントロールしようとすると柔軟性を欠き、革新が阻害されるリスクが生じます。むしろ自然な進化を信頼することが重要です。そして、組織が内在する力を引き出すためには、自然な発展を促す環境を整えることが重要と言えそうです。

また、「柔弱謙下」のリーダーシップを説きました。リーダーは部下の成長を促し、支え合う環境を整えることで、組織全体の効率性と自律性を高める役割を果たす必要があります。そして、部下が自主的に行動できる環境を提供し、信頼を築くことで組織の目標達成を実現可能にするリーダー像が求められます。

老子は、「道（タオ）」は常に変化すると考えました。固定された戦略に固執せず、状況に応じて変化することで成功を引き寄せることができる。過去の成功にとらわれない心持ちが必要だとします。そして、組織やリーダーが変化に適応する能力は、持続的な成長を促す鍵であり、環境変化を敏感に察知し、迅速に対応することが肝心だと説きました。

皆様も肩の力を抜いて老子の思想を実践してみてはいかがですか？

以上で会長の時間を終わります。ありがとうございました。

#### 幹事報告　清水幹事

- ・来週の例会会場ですが、23日はアーティンググレース前橋で18:00より、開催になります。お間違えのないようお願いします。
- 30日はお休みです。



#### 副幹事報告　神山副幹事

例会変更のお知らせ

桐生西RC、藤岡RC、富岡かぶらRC

#### 出席報告　前田委員長

会員数：118名

出席者：81名

欠席者：37名

本日出席率：71.05%



#### ニコニコBOX　藤井委員長

- 本田 博己…会員卓話でお話させていただきます。できるだけ眠くならないようにします。どうぞよろしくお願いします。



■國廣 明美…NHK前橋放送局からのお知らせです。

来年の2月27日（金）に創立80年を迎えた群馬交響楽団のイベントを放送いたします。詳しくはお配りするチラシをご覧ください。多くの方々のご応募をお待ちしております。

■小川 洋右…本日、会場を拝借し、年末ジャンボ宝くじを販売させていただきました。ご協力いただきました皆様に深く感謝申し上げます。ありがとうございました。

■西川 定男…前週の例会、急用のため無断欠席してしまいました。申し訳ありません。

■佐伯 一…きれいなお花をありがとうございます。毎年助かっています。

■上杉 克…先日、結婚記念日に素敵なお花をいただきました。家庭円満、毎年ありがとうございます。

■樋口 雅…結婚記念日に、とてもきれいなお花をいただき、誠にありがとうございます。事前に何も伝えていなかったことと、ロータリーという団体も全く分からなかったため、とても驚いていました。まさにサプライズとなりました。ありがとうございました。

#### 委員会・会員報告



奉仕プロジェクト部門  
菊川理事



親睦・R家族委員会  
藤野委員長



國廣会員

#### 会員卓話　本田博己/パストガバナー



#### ロータリーソング　「四つのテスト」



#### 点鐘　温井会長

※クラブ会報は会員の敬称は略させて頂きます