

# Rotary MAEBASHI WEEKLY REPORT

2025-2026 | よいことのために手をとりあおう *Unite for good*

## 温故創新

2025. 9. 9 (火) 第3401回 例会報告

例会日…火曜日(12:10)～群馬銀行本店

(第1回 昭和28年9月8日創立)

ホームページ URL <https://www.maebashi-rc.jp/>

電子メールアドレス [office@maebashi-rc.gr.jp](mailto:office@maebashi-rc.gr.jp) [maebashi@rid2840.jp](mailto:maebashi@rid2840.jp)

会長…温井 尚久

幹事…清水 雅弘

クラブ会報委員長…池島 邦和

編集者…池島 邦和

司会 神山副幹事



点鐘 温井会長



ロータリーソング 「それこそロータリー」



ビジター 温井会長

◎前橋国際奨学生

ヴォー ニャット ナム さん  
ヨン ディ ディ ボ さん  
リ ティ リン さん



新会員紹介 温井会長



\*名前 友澤 敏朗

・入会年月日 2025年9月9日

・職業分類 宿泊業 ・役職 代表取締役

・勤務先 蒼穹(株) ・推薦者 藤野 隆司

奨学金贈呈 温井会長



ヴォー ニャット ナム さん ヨン ディ ディ ボ さん



リ ティ リン さん

会長報告 温井会長

先週は、今年度初めての夜間例会がアメイジンググレイス前橋で行われました。親睦・ロータリー家族委員会の皆様、ご参加いただいた皆様ありがとうございました。

R1会長エレクトの韓国のユン・サングさんが、すい臓がんのために降板されました。2年続けての交代発表となりました。

後任のオラインカ・ハキーム・ババロラ氏は、ナイジェリアのトランス・アマディ・ロータリークラブ所属です。理事会により2026-27年度R1会長として選出されました。ババロラ氏は、来年7月1日に会長に就任します。

以上、会長報告を終わります。

会長の時間 温井会長

本日は、「稲盛和夫氏のJAL再生」と題してお話します。稲盛和夫さんについて短時間で語り尽くすことは困難ですが、彼の集大成として取り組んだJAL再生について取り上げてみたいと思います。

稲盛さんは1932年に鹿児島県で誕生しました。鹿児島大学工学部を卒業後、1959年に京都セラミック株式会社(現在の京セラ)を設立します。1984年に第二電電(現在のKDDI)を設立、1984年に稲盛財団設立、「京都賞」を創設します。2010年に日本航空会長に就任、2024年にご逝去されました。

JALは長年にわたる放漫経営、不採算路線を抱えた結果、2010年に負債総額2兆3000億円の経営的危機に直面しました。政府の要請を受け、77歳の稲盛和夫さんが「世のため人のため」という強い思いで、無報酬でJAL会長に就任しました。しかし、JALの社員の中には、彼が本当に会社を立て直せるのか懐疑的な人も少なくありませんでした。そんな中、稲盛さんが社員に向けて行った講演会で、彼は冗談交じりにこう言ったそうです。

「皆さん、私かなぜこんなおじいさんなのにボランティアでJALの会長を引き受けたか、不思議に思っていますか?それは、死ぬ前に最後の修行だと思って引き受けたんです。もし私がこれをやり遂げられなかったら、あの世で仏様に「お前は何をしてたんだ!」って怒られるかもしれない。だから、皆さんも一緒に修行だと思って頑張ってくださいませんか?」この言葉に会場にいた社員たちはどっと笑い、それまで張り詰めていた空気が一気に和らいだそうです。稲盛さんの真面目な人柄とユーモアを交えながらも本質を突くこの言葉は、社員たちの心を掴み、JAL再建への協力を引き出す大きなきっかけになったと言われています。



まず、稲盛さんは社員の行動指針をまとめた「JALフィロソフィ」の作成と社員への浸透を図ります。

社員の意識改革を通じて、全社員が同じ価値観を共有し、再建の一端を担う姿勢を育成しました。また、部門ごとの採算を明確化するために「アメーバ経営」を導入し、全社員が経営に関与することで、収益性の向上を実現しました。さらに不採算路線の廃止や機材売却により、コストを大幅に削減し、企業の再生に大きく貢献しました。

稲盛さんは自身の経営哲学の浸透を図るべく、素直な心、感謝の気持ち、利他の心などを「JALフィロソフィ」にまとめ、全社員に日々の判断基準として徹底共有し、当事者意識の醸成に努めました。そして経営幹部から課長クラスまで「リーダー教育」を推進し、一方通行の研修に留まらず、研修後のコンパでの徹底した議論を通じてリーダーシップの養成を図りました。

「JALフィロソフィ」の根幹をなす考え方に人生・仕事の方程式があります。ご存じの方も多いと思います。人生・仕事の結果＝考え方×熱意×能力というものです。人生・仕事において考え方、熱意、能力は重要です。稲盛さんは、能力、熱意は0～100点ですが、考え方は-100点～+100点まである。いくら能力や熱意があっても考え方が誤っていると結果は大きく変わるといいます。

稲盛さんは、倫理観と道徳観に基づいた判断が、企業の信頼を高め、長期的な成功につながると考えました。

また、お客様視点を貫くことで信頼を築き、顧客満足度の向上を図ることが大切とし、お客様の要望やクレームに真摯に応えるよう継続的改善に取り組みました。

そして、部門別採算制度である「アメーバ経営」を導入し、各アメーバにリーダーを配し、売上最大化と経費最小化の責任を持たせ、社員の経営参加意識を促進し、生産性向上と収益向上を実現しました。

さらに不採算路線の廃止と機材の売却を通じて経営効率を向上させ、コスト削減と収益向上の両立を達成しました。

最後にJAL再生の成功要因と影響をまとめます。

第一に稲盛さんの強いリーダーシップがあります。稲盛さんは会長として自ら陣頭指揮を執り、社員の士気を高めました。無報酬で就任し、社員とともに未来を見据えた経営に真剣に取り組みました。第二に「アメーバ経営」の効果があります。アメーバ経営により組織が細分化され、社員全員が経営に参加できるシステムを確立しました。これが当事者意識を育てJALの企業文化に大きく寄与しました。第三に公的資金注入と金融機関の支援に加え、社員に浸透した「利他の心」が再建を後押ししました。これにより顧客へのサービス向上と持続可能な経営を実現したと言えます。稲盛さん亡き後もJALの中で彼の思想は生き続けているのです。

以上で会長の時間を終わります。ありがとうございました。

#### 幹事報告 清水幹事

9月11日(木) 13:30よりアリスの広場で寄贈式を行います。会長、幹事、菊川理事が出席します。

9月11日(木) 18:30より第2回会長幹事会が矢内にて開催されます。

9月13日(土) 13:30よりロータリー財団補助金管理セミナーが前橋問屋センター会館にて開催されます。

本日入会の友澤敏朗さんのメンターは大本寛会員にお願いしました。所属委員会はニコニコボックス委員会です。

9月13日(土) 18:00より故：狩野明追悼ライブです。会場はアメイジンググレイス前橋です。

#### 副幹事報告 神山副幹事

例会変更のお知らせ  
桐生南RC



#### 出席報告 片山副委員長

会員数：119名

出席者：76名

欠席者：43名

本日出席率：68.47%

#### ニコニコBOX 藤井委員

■都丸 和俊…ニコニコBOXの委員の方と目が合って少々!!

■藤野 隆司…本日再入会の友澤敏朗さんをどうぞ宜しくお願い致します。

道の駅前橋赤城の北側にて、大変すばらしいグランピング施設、THE Wリラックスガーデンリゾートを運営しています。ぜひ、一度行ってみてください!!

■友澤 敏朗…歴史と伝統ある前橋ロータリークラブに再入会させて頂きました友澤(ともざわ)と申します。皆様どうぞ宜しくお願い致します。

■西川 定男…結婚記念日の花ありがとうございました。妻より孫が大喜びでした。

■三輪 斉…9月7日(日)に行われた「日本で一番やさしいトライアスロン」今年も我がプリキマンネットワークは4チーム参加いたしました。

メンバーはAチーム スイム宮会員 バイク浦会員 ラン岡部会員 Bチーム スイム篠原会員 バイク渡邊会員 ラン三上会員 Cチーム スイム石川会員 バイク石塚会員 ラン長谷会員 Dチーム スイム中村会員 バイク大本会員 ラン佐伯会員 全員、大健闘でした!大会終了後は、THE W(ザ・ダブリュウ)で最高で贅沢な打ち上げ会をいたしました。ちなみに、このTHE Wのオーナーさんは本日より前橋RCの会員になられた友澤さんです。ありがとうございました。これからもよろしくお願いたします。

#### 委員長報告 会員増強委員会 植木委員長

#### 会員報告 平出会員

#### プリキマンネットワーク部会報告 三輪会長エレクト

#### ロータリーの友報告 廣瀬委員

#### ロータリーソング 「四つのテスト」

#### 点鐘 温井会長

#### 本日のお弁当 「まるおか」

